

求人票

(1/2)

受付日：2021年02月11日

企業情報

企業名カナ シノノメ 企業名 株式会社東雲	設立年月 2010年01月 資本金 7,985万円 従業員数 4名 役員2名 正社員3名 アルバイト1-2名 ビジネスアライアンスにて協力会社の方約10名と一緒に働いています。 (2019年12月現在) 売上高 4,500万円 (2019年12月実績)	主業種 インターネットサービス 副業種 情報処理 上場区分 非上場
URL: http://www.east-cloud.co.jp/		
本社所在地 〒160-0023 東京都新宿区西新宿3-9-7 BIZ SMART西新宿358 TEL: 03-6868-3630	事業所 本社：東京（新宿 / 初台） 開発拠点：新横浜	
事業内容 Synquery web-platform / 電力のオンデマンドコントロール・業務効率化・データ活用（地理データ・衛星データ）・人とシステムをつなぐ		

採用情報【正社員 / 契約社員】【試用期間あり】

留学生 - 障がい - 既卒者

採用職種と業務内容 お客様の課題を咀嚼し、最新 Web テクノロジーを適用する提案、開発・運用できる体制をお客様と一緒に作り上げていく仕事です。提案・仕様策定から開発・運用・保守まで一気通貫で見通せる力を養う意欲ある方を歓迎します。指導は十分に実施しますので、臆せずエントリーください。		
選考方法と重視点 能力、経験、人柄を総合的に勘案いたします 一定の成果モデルで定期的に評価し、社内での実力に見合った賃金を提供します		
今年度採用予定数 2021年度目標：正社員4名	前年度採用実績数 正社員1名アルバイト2名	
初任給 支給制度：年俸制	勤務地 新宿本社 / 初台駅徒歩4分新横浜開発拠点 / 新横浜駅徒歩5分	
昇給・賞与・諸手当 交通費支給あり 服装自由 資格取得支援・手当であり 能力・勤務実績に応じた昇級昇格あり 正社員希望の方もOK テレワーク・在宅OK (業務状況に応じてになります)	休日・休暇 完全週休二日制	勤務時間 基本就労時間：9:00-18:00プロジェクトにより柔軟な働き方が可能です
福利厚生 各種社会保険、各種休暇 労災保険 健康保険 厚生年金 雇用保険 資格取得支援・手当あり 交通費支給あり 服装自由 社員・コワーカー・お客様への配慮に欠けたものは指摘・注意または制服の指定 副業規定について 一定の技術レベルを満たす社員については自己研鑽等を目的とした副業を許可しています 新型コロナ対策について テレワーク・在宅OK 十分な対応力のある方のみ	教育研修 新入社員研修	
連絡先・担当者・担当部署 株式会社 東雲 坂本TEL: 03-6868-3630	備考 まずはエントリーください。追って応募書類内容をお伝えいたします。	

求人票

(2/2)

(青少年雇用に関する項目)

受付日：2021年02月11日

集計年月：2020年12月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数 前年度 2名 2年度前 1名 3年度前 1名	直近3事業年度の新卒者等の離職者数 前年度 1名 2年度前 0名 3年度前 0名	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別) <table border="1"> <tr> <td></td> <td>男性</td> <td>女性</td> </tr> <tr> <td>前年度</td> <td>0名</td> <td>1名</td> </tr> <tr> <td>2年度前</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>3年度前</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> </table>		男性	女性	前年度	0名	1名	2年度前	0名	0名	3年度前	0名	0名
	男性	女性												
前年度	0名	1名												
2年度前	0名	0名												
3年度前	0名	0名												
平均継続勤務年数 8.0年	従業員の平均年齢 40.5歳													
創業メンバーと働ける 創業メンバーが現在も在籍し、企業の活性化に貢献しています														

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 新入社員研修
自己啓発支援の有無 あり 定期的な技術勉強会、協力会社も交えたセミナー
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 あり 簿記検定、情報処理

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 40.0時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 10.0日													
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 <table border="1"> <tr> <td></td> <td>男性</td> <td>女性</td> </tr> <tr> <td>取得者数</td> <td>1名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>対象者数</td> <td>1名</td> <td>0名</td> </tr> </table>		男性	女性	取得者数	1名	0名	対象者数	1名	0名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 <table border="1"> <tr> <td>役員</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>管理職</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	役員	0.0%	管理職	0.0%
	男性	女性												
取得者数	1名	0名												
対象者数	1名	0名												
役員	0.0%													
管理職	0.0%													
福利厚生 各種社会保険、各種休暇 労災保険 健康保険 厚生年金 雇用保険 資格取得支援・手当であり 交通費支給あり 服装自由 役員社員・コワーカー・お客様への配慮に欠けたものは指摘・注意または制服の指定をする場合もあります 新型コロナ対策について テレワーク・在宅OK 社会情勢を鑑み、現在はテレワークによる勤務も可能な仕組みを導入済です。 新型コロナ対策であり、且つ十分な対応力のある方のみ適用される勤務体系です。 永続的なテレワーク職の獲得を目的とした方は、応募をご遠慮ください。														